



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

Примерна стратегия за развитие на училището

ОУ „Христо Ботев“
Гр. Бургас; кв. Сарафово; ул. „Ангел Димитров“ 71; тел. 056872389

УТВЪРЖДАВАМ:

.....
Калина Белева



**СТРАТЕГИЯ
ЗА РАЗВИТИЕ НА ОУ „ ХРИСТО БОТЕВ“
2021 – 2025 г.**

Стратегията за развитие на училището за периода 2021 - 2025 г. е приета на заседание на педагогическия съвет Протокол № 9/ 14.09.2020г.и е утвърдена със заповед № 92-08-45/21.09 на Директора на училището 2020г.



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

Настоящата стратегия за развитие на ОУ“ Христо Ботев“ за периода 2021/ 2025 година очертава в дългосрочен план пътя и насоките за развитие, основните тенденции, цели, задачи и приоритети в дейността на училищната институция, както и ресурсите, с които училището ще постигне нейното изпълнение. С реализирането на стратегията ще се отговори на очакванията на всички участници в образователния процес:

- *учениците* – създаване на оптимални условия за обучение, възпитание и развитие на всеки ученик съобразно индивидуалните му способности и потребности чрез изграждане на образователно пространство, в което всеки ученик да намери себе си, да почувства и съпреживее ситуация на успех в процеса на своето обучение;
- *родителите* – удовлетворяване на очакванията за съвременна организация на образователния процес и постигане на по-високо качество и резултати от училищното образование;
- *обществото и пазара на труда* – изграждане у учениците на социално-значими жизнени и личностни качества и ценности, които да отговарят на потребностите на обществото;
- *педагогическите специалисти* – формиране у учениците на нагласа за непрекъснато образование, саморазвитие и самореализация.

I. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА АКТУАЛНОТО СЪСТОЯНИЕ НА УЧИЛИЩЕТО И УСЛОВИЯТА, ПРИ КОИТО ФУНКЦИОНИРА

– Характеристика на училището

–
През годините в ОУ“ Христо Ботев“ са работили много всеотдайни педагози, които са развивали активна учебна и обществена дейност. Голям е приносът и на родители и ученици за благоустрояване сградата на училището. В хода на 90 годишната му история се е създала и съхранила традицията всички, съпричастни с училищния живот хора, да дарят част от себе си за развитието и просперитета на училището.

В историята на едно училище има много светли дати и годишнини. Те са свързани с неговото откриване, даване име на



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ«Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrobotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

училището, промяна в структурата, удостояване с високи правителствени награди, успешно представяне на възпитаниците му на състезателни изпити, спортни постижения и др.

Училището е съградено със средства от селяните, а изграждането е колективен техен труд. Първите занятия започват на 16 декември 1924 година.

Първа, която разчиства пътя за просветата в селото е учителката Богдана Николова - 25 годишна от град Стара Загора. Въпреки всички несгоди, тя влага нерви и сили и успява да изнесе пред бащите на учениците добри резултати.”

Персоналът се състои от един директор, един заместник - директор, психолог, 21 педагогически специалисти и 5 служители непедагогически персонал.

Материалната база включва 8 класни стаи, в т.ч. един Компютърен кабинет, изграден със средства от бюджета. Училището разполага с физкултурен салон и трапезария .

Административни кабинети са реконструирани и модернизирани .

Спортното игрище в двора на училището е добре поддържано.

В официалният сайт на училището www.ou-sarafovo.eu могат да се видят образователните и възпитателните дейности, които издигат имиджа на училището.

ОУ“ Христо Ботев“ е общинско основно училище. Броят на учениците в дневна форма за предходната учебна година е 206, разпределени в 9 паралелки. Групите в ЦОУД са 6. В училището е създадена добра система на организация на всички видове дейности, съгласуваност и отчетност на резултатите. Правилното планиране на образователната дейност, умелото ѝ осъществяване и контрол допринасят за усъвършенстване качеството на организацията, структурата и методиката на обучение в училище. Общият среден успех на училището за учебната 2019/ 2020 година е 5.34. Педагогическите специалисти и учениците се включват активно в образователни, културни и социални инициативи, организирани на училищно, общинско, областно, национално и международно ниво. Осъществяват се дейности, свързани както с образователната дейност, така и широк спектър от извънкласни



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrobotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

и извънучилищни дейности.

Приоритет в дейността на училището е качествено обучение по всички учебни предмети и постигане на добри резултати на НВО в IV (отложено със [Заповед № РД09- 1104/19.05.2020 г.](#), изменяща Заповед № РД09-2152 от 27.08.2019 г., изменена със Заповед № РД 09-920 от 05.05.2020 г.) и VII клас, които са съизмерими с резултатите на местно и национално ниво, както следва:

Резултати от НВО в 7 клас

Учебен предмет	Училищен среден резултат	Областен среден резултат	Разлика между училищен и областен резултат	Национален среден резултат	Разлика между училищен и национален резултат
БЕЛ	50,87	51,22	-0.35	51,06	-0.19
Математика	30,39	38,08	-7.69	36,33	-5.94

Резултатите от НВО на учениците от VII клас от ОУ „Христо Ботев” – Бургас през изминалата учебна година са сравнително добри спрямо областта и страната.

В процеса на обучение особено внимание се отделя на стимулиране интереса на учениците към овладяване на книжовния български език като основна предпоставка за успешно възприемане на учебното съдържание по всички учебни предмети. Утвърждава се тенденцията за постоянно нарастване качеството на подготовката на завършващите основно образование. Голяма роля за качествената урочна работа има педагогическият екип на училището – високо квалифицирани учители, прилагащи съвременни методи на обучение и възпитание в работата си.

Удовлетворяващо е представянето на учениците на състезания и конкурси на различни нива, както и включването им в различните извънкласни дейности, с които се цели учениците да получат възможност за лична и творческа изява, да се впишат в



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrobotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

училищната среда.

Училището работи по НП, „Квалификация“, НП, „ИКТ“ , НП, „Оптимизация на вътрешната структура на персонала“, НП, „Без свободен час“, ИКТ, „Средства за електронен дневник“, ИКТ, „Средства за интернет свързаност“, Проект, „Иновации в действие“, Проект, „Образование за утрешния ден“, Проект, „Занимания по интреси“.

Наложилният се стил на екипност в работата и положителното отношение на училищното ръководство към училищния персонал, партньорството с родители и заинтересовани страни и институции са също фактори, които определят положителната характеристика на училището и добрия му имидж.

Горепосочените положителни резултати предопределят целите и посоките на развитие за периода 2021/ 2025 година, като се отчетат и състоянието на училището и на външната среда.

– АНАЛИЗ НА ВЪНШНАТА СРЕДА

Външните фактори имат негативно въздействие върху развитието на образователната система, което се изразява в дисхармония между мисията на училището и очакванията и изискванията към качеството на образованието. Училището като институция функционира в условията на агресивна среда, която оказва силно влияние върху личността на учениците, мотивацията им за учене, а също така и върху поведението им. Основният, очертаващ се проблем е свързан с намирането на адекватна и успешна реакция за преодоляване на отрицателното въздействие.

Анализ на тенденциите на външната среда

Среда	Тенденции	Последствия
икономическа	Нестабилна/неработеща икономика. Социални неравенства – ниски доходи на семействата, безработни родители.	Свиване на разходната част от бюджета на училището, рестриктивен бюджет. Повишаване мотивацията на учителите за отговорно и съзнателно отношение към професионалните им



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrobotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

	Съществен ръст на заплатите на педагогическите специалисти през последните години.	задължения.
социална	Добри демографски показатели. Средна заинтересованост на родителите. Добра среда на възпитание на учениците и мотивиране за учене. Добър социален статус на учителите. Промяна на ценностната система на населението.	Увеличаване броя на учениците. Нарастване на социалните различия между учениците. Ниска мотивация за учене. Замяна на част от ценностите в нравствено-духовната система; Занижаване качеството на образованието като ценност; Понижаване на социокултурния статус на населението.
технологична	Подобряване на технологичното обезпечаване на образованието: ИКТ, интернет, електронни ресурси. Промяна във визията и съдържанието на педагогическите технологии.	Добра материална база, съдържаща условия за повишаване на качеството ефективността на образователния процес.
законова	ЗПУО и държавни образователни стандарти	Осигуряване на прозрачност и предвидимост на политиките, които се предприемат в системата. Постигнат разумен баланс между нормативност (рамка) и овластяване и свобода на отделните участници в процеса на училищното образование – училищата, учителите, родителите, учениците.

Изводи:



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

Въздействието, което оказва външната среда върху българското училище, е противоречиво. Изразени негативни фактори са икономическата и социалната среда, които имат определящо значение за образователната система. Прогнозите за тяхното развитие и влияние са в зависимост от външни и вътрешно- политически фактори. При тази неопределеност е трудно да се предвиди тенденцията в развитието им. Може обаче да приемем на базата на сегашното им състояние, че те ще запазят негативното си въздействие върху образователната система.

– АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА УЧИЛИЩЕТО

СИЛНИ СТРАНИ	ВЪЗМОЖНОСТИ
ОБРАЗОВАТЕЛЕН ПРОЦЕС <ul style="list-style-type: none">✓ Стабилни и оптимални резултати на НВО IV и VII клас, съотносими към регионалните и националните. Всеки ученици продължават образованието си след VII клас.✓ Добър опит в обучението на ученици със специални образователни потребности.✓ Разработена високоефективна програма за работа с ученици със СОП.✓ Създадени условия за целодневна организация на учебния ден. УЧЕНИЦИ <ul style="list-style-type: none">✓ Постоянен и увеличаващ се брой на учениците.✓ Успешна реализация на план- приема на ученици.✓ Равнопоставеност на учениците.✓ Привличане на учениците като партньори в	<ul style="list-style-type: none">✓ Анализ на демографската перспектива на общината и региона във връзка с успешното реализиране на приема при условията на ЗПУО.✓ Подкрепа на личностното развитие на учениците, превенция на обучителните трудности и ранно оценяване на риска – ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище.✓ Превенция на агресията и противообществените прояви.✓ Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците.✓ Повишаване на капацитета на учителите за промяна на стила и методите на работа и ориентиране на обучението към потребностите на отделната личност.



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

<p>образователния процес и при разработване и реализиране на проекти.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Добра пълняемост на паралелките (средно 22 ученици).✓ Няма отпаднали ученици поради отсъствия и слаб успех.✓ Достойно представяне на общински, областни, национални олимпиади и конкурси в различни области.✓ Функциониращи форми на ученическо самоуправление (Училищен ученически съвет). <p>ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Кадрова осигуреност с високо квалифицирани учители в т.ч. и психолог, повече от 80 % от учителите имат защитена ПКС (I – V).✓ Създадени условия за повишаване на квалификацията на учителите и наставничество, обмен на успешни педагогически практики, МО.✓ Системен контрол върху качеството на образователния процес.✓ Екипност и диалогичност в работата на всички нива.✓ Добър ръководен екип, главен учител, подпомагащи ръководството на училището.✓ Добро институционално взаимодействие.✓ Много добри към отлични умения на учителите за използване и създаване на електронни учебни ресурси.✓ Устойчива заетост: запазване и увеличаване състава на педагогическия персонал.	<ul style="list-style-type: none">✓ Повишаване на квалификацията, обмяна на добри педагогически практики и внедряване на иновации на базата на ИКТ.✓ Предоставяне на качествено образование.✓ Оптимизиране на училищните учебни планове в начален и прогимназиален етап – разширяване кръга на избираемите и факултативните предмети.✓ Разширяване на връзките с НПО и реализиране на проекти по програми на ЕС.✓ Превръщане на училището в център за предоставяне на образователни услуги – извънкласни дейности, занимания по интереси, занимания със спорт и др.✓ Осигуряване на възможности за развитие и изява на талантиливи ученици.✓ Използване на портфолиото като инструмент за професионално развитие и оценка.✓ Използване на съвременни образователни технологии за мотивиране на учениците и прилагане на усвоените знания в практиката.✓ Ефективност на работата на МО за повишаване подготовката на учителите и споделяне на добри практики.✓ Преодоляване на рутината и формалното изпълнение на служебните задължения.✓ Възможност за кариерно развитие.✓ Разширяване възможностите за вътрешноинституционална и извънучилищна квалификационна дейност.✓ Сътрудничеството с родителите: структуриране и
--	---



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

УПРАВЛЕНИЕ, ОБРАЗОВАНИЕ И ВЪЗПИТАНИЕ

- ✓ Осигуряване на свободен, неограничен и равен достъп до образование.
- ✓ Високи стандарти на предлаганото образование.
- ✓ Дългогодишни традиции и резултати в образователната дейност.
- ✓ Работеща и ефективна вътрешна нормативна уредба.
- ✓ Ритуализация на училищния живот.
- ✓ Информация за дейността на училището чрез поддържане на актуален сайт(ou.sarafovo.eu) и фейсбук страница.
- ✓ Добра координация и обмен на информация между учители, педагогически съветник, ръководството на училището и родители при работа с учениците с проблемно поведение.
- ✓ Увеличаващ се процент на заинтересовани и активни родители.
- ✓ Осигурени здравословни и безопасни условия за опазване на живота и здравето на участниците в образователния процес.

МАТЕРИАЛНИ РЕСУРСИ

- ✓ Относително добра материална база – учебни кабинети, компютърна зала, физкултурен салон, спортна площадка, достъп до Интернет, Wi-Fi мрежа, видеонаблюдение.
- ✓ Учебно-технически средства – преносими компютри, мултимедии, компютърни терминални решения, техника за размножаване, интерактивни бели дъски и

дейност на обществения съвет и училищно настоятелство, изпълнение на инициативи и съвместни дейности.

- ✓ Достъп до Национални програми и програми на ЕС и активно включване на учители в разработване на проекти.
- ✓ Актуализиране на училищните политики с оглед поэтапното въвеждане на ЗПУО.
- ✓ Непрекъснат мониторинг на дейностите в образователния процес и своевременно предприемане на действия за неговото подобряване.
- ✓ Целенасочени дейности за поддържане и издигане имиджа на училището.
- ✓ Оптимизиране на екипната работа в различни направления.
- ✓ Осъвременяване на МТБ и продължаване внедряването на иновации на базата на ИКТ.
- ✓ Намаляване риска от достъп на външни лица в сградата на училището и създаване условия за инциденти.
- ✓ Усвояване на средства по проекти.
- ✓ Гъвкаво използване на системата за оценяване на постигнатите резултати от труда на педагогическите специалисти и за определяне на ДМС на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал.
- ✓ Стимулиране на дарителската дейност.
- ✓ Разширяване на партньорствата с институции и НПО.



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrobotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

<p>монитори.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Обновяване и подобряване на МТБ според възможностите на бюджета. <p>ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Добро управление на финансовите средства в условията на делегирани бюджети.✓ Обективност, публичност и достъпност при разработване и управление на бюджета.✓ Управленска култура на ръководството и връзка между управленските функции: планиране, организиране, координиране и контрол.✓ Коректно и редовно обезпечаване на средствата за заплати и възнаграждения, осигурителни вноски, ДТВ, средства за облекло.✓ Поддържане на относително постоянен брой ученици, което осигурява и финансова стабилност на училището. <p>ПАРТНЬОРСТВА И ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Съвместна работа с местни структури: РУО – гр. Бургас, Община – гр. Бургас, МКБППМН, РУ „Полиция“ и инспекторите от ДПС, Дирекция „Социално подпомагане“ – Отдел „Закрила на детето“, Ресурсен център, културни институции, меди, неправителствени организации и др.	
СЛАБИ СТРАНИ	ЗАПЛАХИ
<ul style="list-style-type: none">✓ Двусменен режим на обучение.	<ul style="list-style-type: none">✓ Небалансиран прием в училищата от града, водещ



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrobotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

<ul style="list-style-type: none">✓ Необходимост от нова сграда, поради недостиг на класни стаи.✓ Недостатъчно добре оборудвани специализирани кабинети.✓ Липса на добри условия за извънкласни дейности.✓ Липсват механизми за финансово стимулиране.✓ Липса на училищна библиотека.✓ Необходимост от действащо Училищно настоятелство.✓ Недостатъчни финансови средства за капиталови разходи и текущи ремонти.✓ Липса на условия за обучение на ученици с увреждания (подстъпи, асансьор, специални тоалетни и кабинети).	<p>до „разсейване“ на учениците.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Недостиг на финансиране.✓ Намалване на мотивацията за учене на учениците.✓ Непредвидени опасности, свързани с международната обстановка и пандемии.
---	--

Изводи:

Анализът показва, че релацията „силни страни – възможности“ има по-голяма тежест, което определя стратегия за развитие, насочена към затвърдяване и развитие на постигнатите позиции и разкриване на нови перспективи.

II. ВИЗИЯ

ОУ“ Христо Ботев“ ще продължи да се утвърждава и развива като училище, предоставящо качествено и актуално образование, в което се прилагат съвременни педагогически технологии, което ангажира, подпомага и стимулира учениците и ги прави значими в учебния и извън учебния процес, владеещи полезни компетентности, осъзнати за силните си страни и способни да ги развиват и прилагат за себе си и в полза на обществото.



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

III. МИСИЯ

Мисията на ОУ“ Христо Ботев“ е да подпомага учениците в развитието и усъвършенстването им в оптимална училищна среда, с квалифицирани учители и в партньорство с родителите. Усилията ни са насочени към придобиване от учениците, не само на базово образование, но и на актуални знания, умения и компетентности, които са им необходими, за да се реализират успешно в социалната среда, с проява на уважение към гражданските права на другите и отговорно собствено поведение.

IV. ОСНОВНА ЦЕЛ И ПРИОРИТЕТИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩЕТО

ОСНОВНА ЦЕЛ:

Развитие на ОУ“ Христо Ботев“ в условията на растяща конкуренция чрез създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за учениците и учителите и в партньорство с родителите и институциите, с което да се утвърди като предпочитано място за обучение и възпитание на подрастващите от града и общината.

ПРИОРИТЕТИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩЕТО

1. Поддържане на високо качество и ефективност в процеса на училищното образование съобразно индивидуалните способности и потребности на учениците чрез приваждане на дейността на училището в съответствие с разпоредбите на ЗПУО и ДОС:

- 1.1. Планиране, организация и контрол на дейността на училището.
- 1.2. Осъществяване на привлекателен и мотивиращ процес на образование, възпитание и социализация.

2. Изграждане и поддържане на училищна организационна култура чрез институционални политики в подкрепа



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

на гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование:

- 2.1. Възпитание в патриотизъм и национално самосъзнание.
- 2.2. Ритуализация на училищния живот.
- 2.3. Екологична култура и навици за здравословен начин на живот.
- 2.4. Превенция на агресията и негативните прояви сред учениците.
- 2.5. Подкрепа на личностното развитие на учениците.

3. Училището – желано място за обучение, изява и подкрепа за личностното развитие на учениците:

- 3.1. Извънкласни и извънучилищни форми.
- 3.2. Създаване и поддържане на благоприятна среда за обучение и развитие.
- 3.3. Обновяване и обогатяване на материалната база.

4. Повишаване на професионалната компетентност и квалификация на педагогическите кадри:

- 1.4. Квалификация на педагогическите кадри.

5. Взаимодействия с родители, институции и структури, работещи в областта на образованието и младежта:

- 5.1. Взаимодействие с родителите.
- 5.2. Взаимодействие с институции.
- 5.3. Присъствие на училището в общественото пространство.



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrobotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

ЕТАПИ В ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

етап 1 (2020/ 2021 г.) – разработване на стратегията, на плана за изпълнение през 2021/2025 учебна година, формиране на училищната политика и изготвяне на училищните документи в съответствие с разпоредбите на ЗПУО и ДОС.

етап 2 (2021/2025 г.) – реализация на основните дейности, наблюдение и оценка на изпълнението.

етап 3 (2025 г.) – анализ на изпълнението и постигнатите очаквани резултати, планиране на следващия програмен период.

V. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТИТЕ

Приоритетни направления	Дейности	Срок	Изпълнител/и	Финансиране
1. ПОДДЪРЖАНЕ НА ВИСОКО КАЧЕСТВО И ЕФЕКТИВНОСТ В ПРОЦЕСА НА УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ СЪОБРАЗНО С ИНДИВИДУАЛНИТЕ СПОСОБНОСТИ И ПОТРЕБНОСТИ НА УЧЕНИЦИТЕ ЧРЕЗ ПРИВЕЖДАНЕ НА ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩЕТО В СЪОТВЕТСТВИЕ С РАЗПОРЕДБИТЕ НА ЗПУО И ДОС:				
1.1. Планиране, организация и контрол на дейността на училището	1.1.1. Изготвяне и актуализация на основните училищни документи в съответствие със ЗПУО и ДОС: -планове, правилници, училищни учебни планове; - годишна програма за ЦОУД; - мерки за подобряване на учебните резултати, програма за превенция на отпадането;	2021/2025 г. ежегодно	Директор ЗДУД Педагогически специалисти	Училищен бюджет



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrobotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

	<p>1.1.2. Изграждане на постоянни училищни комисии за планиране и организация на основните направления в дейността на училището.</p> <p>1.1.3. Кадрова осигуреност на общообразователната подготовка:</p> <ul style="list-style-type: none">- поддържане и обновяване на банка със заместващи учители по НП „Без свободен час в училище“;- актуализиране на училищната програма за часовете, които не се водят от учители-специалисти по време на заместване на отсъстващия учител.- реструктуриране на учебното съдържание, ако е необходимо. <p>1.1.4. Поддържане на оптимален за пълноценното осъществяване на дейността на училището състав на непедагогическия персонал.</p> <p>1.1.5. Разработване на система от критерии и показатели за оценка на дейността на учителите и служителите в училището, обвързана с резултатите и постиженията. Гъвкаво използване на системата за оценяване на постигнатите резултати от труда на педагогическите специалисти за определяне на ДМС на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал.</p> <p>1.1.6. Осъществяване на училищния и държавен</p>			
--	---	--	--	--



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrobotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

	<p>план – прием.</p> <p>1.1.7. Оптимизиране на училищните учебни планове – разширяване кръга на учебните предмети, изучавани в избираемите и факултативните часове.</p> <p>1.1.8. Осъществяване на ефективен контрол на директора и ЗДАСД съобразно целите на стратегията и на дейностите в процеса на училищното образование и своевременно предприемане на действия за тяхното подобряване.</p> <p>1.1.9. Изграждане на училищна система за качество:</p> <ul style="list-style-type: none">- Разработване на общи и специфични училищни стандарти за качество, свързани с управлението на институцията, повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти, система за контрол на качеството, подобряване на училищната среда, възпитание на учениците и училищно партньорство.- Адаптиране на политики за постигането на образователните цели спрямо ЗПУО и стандартите.			
1.2. Осъществяване на привлекателен и мотивиращ процес на обучение, възпитание и	<p>1.2.1. Използване на съвременни образователни технологии и форми на педагогическо</p>	2021/2025 г. постоянно	Директор ЗДУД	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrcbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

социализация.	<p>взаимодействие за мотивиране на учениците.</p> <p>1.2.2. Промяна на стила и методите на работа и ориентиране на обучението към потребностите на отделната личност.</p> <p>1.2.3. Подкрепа за личностното развитие на учениците, превенция на обучителните трудности и ранно оценяване на риска – ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище.</p> <p>1.2.4. Осъществяване на всеки етап от процеса на училищното образование на ефективна обратна връзка за постигнатите резултати, за отношението на учениците към формите и методите на преподаване, за техните нагласи и мотивация.</p> <p>1.2.5. Издигане равнището на функционалната грамотност за постигане на умения за успяване.</p>		Педагогически специалисти	от МОН
2. ИЗГРАЖДАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА УЧИЛИЩНА ОРГАНИЗАЦИОННА КУЛТУРА ЧРЕЗ ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ПОЛИТИКИ В ПОДКРЕПА НА ГРАЖДАНСКОТО, ЗДРАВНОТО, ЕКОЛОГИЧНОТО И ИНТЕРКУЛТУРНОТО ОБРАЗОВАНИЕ				
2.1. Възпитание в патриотизъм и национално самосъзнание	<p>2.1.1. Насоченост на обучението към формиране и усвояване на умения за разбиране и отговорно поведение в обществото; подпомагане процеса на личностно развитие и себепознание в контекста</p>	2021/2025 г.	Директор Заместник-	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

	<p>на взаимодействие с другите хора.</p> <p>2.1.2. Целенасочена работа по класове, съобразена с възрастта на учениците и особеностите в тяхното развитие и интереси.</p> <p>2.1.3. Реализиране на дейности за повишаване информираността на учениците по въпроси като:</p> <ul style="list-style-type: none">- права, задължения и отговорности на учениците;- правата на човека, дискриминацията, равнопоставеността на половете;- борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите; <p>2.1.4. Участие в организацията и провеждането на училищни дейности и кампании, свързани с обществено значими инициативи.</p>	<p>постоянно</p>	<p>директор по учебната дейност</p> <p>Педагогически специалисти</p>	<p>от МОН.</p>
<p>2.2. Утвърждаване на ученическото самоуправление</p>	<p>2.2.1. Повишаване ролята на съветите на класа и Ученическия парламент при организиране и осъществяване дейността на училището.</p> <p>2.2.2. Участие на представители на ученическата общност при обсъждане на проблеми и вземане на управленски решения, както и при отчитане на резултатите от образователния процес.</p>	<p>2021/2025</p> <p>ежегодно</p>	<p>Директор</p> <p>Заместник-директор по учебната дейност</p> <p>Класни ръководители</p>	<p>Училищен бюджет, изпълнение на проекти,</p> <p>целени средства от МОН</p>



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

2.3. Екологична култура и навици за здравословен начин на живот	2.3.1. Инициативи и мероприятия , имащи за цел формирането на навици за здравословен начин на живот и правилни житейски избори в детска възраст и по време на ранното полово съзряване. 2.3.2. Обучения за: <ul style="list-style-type: none">- безопасност на движението;- действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари;- поведение при кризи и екстремни ситуации. 2.3.3. Изпълнение на училищни проекти за подпомагане на физическото възпитание и спорта	2021/2025г. ежегодно	Учители	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН
2.4. Превенция на агресията и негативните прояви сред учениците	2.4.1. Провеждане на училищна политика и разработване на програма за превенция на агресията и негативните прояви сред учениците. 2.4.2. Подобряване на уменията на работещите в училището за адекватна реакция при предотвратяване на случаи на агресия и насилие в училищна среда. 2.4.3. Изработване и приемане на правила за предотвратяване и решаване на конфликти.	2021/2025г. ежегодно	Заместник-директор по учебната дейност Класни ръководители Психолог	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН.
2.5. Подкрепа за личностното развитие	2.5.1. Сформиране на екипи за подкрепа за личностното развитие на учениците, за които са	2021/2025г.	Директор	Училищен бюджет, изпълнение на



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

на учениците	идентифицирани:	ежегодно	Заместник-директор по учебната дейност	проекти, целеви средства от МОН
	<ul style="list-style-type: none">- обучителните трудности и риск от отпадане от училище: ранно оценяване на риска и ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище;- ученици със СОП: осигуряване на архитектурен, информационен и комуникационен достъп в училището;- изявени дарби: осигуряване на условия за развитие и изява на таланта. <p>2.5.2. Откриване и проследяване на развитието на ученици с изявен дарби, изготвяне на база данни и създаване на условия за тяхната изява на училищно и извънучилищно ниво.</p> <p>2.5.3. Мотивиране на учителите и създаване на условия за работа с ученици с изявени дарби чрез допълнително материално стимулиране и факултативни форми.</p> <p>2.5.4. Изготвяне на програма за превенция на отпадането и/или преждевременното напускане на училище, която да съдържа:</p> <ul style="list-style-type: none">- мерки за превенция и ограничаване на отпадането;- действия за интервенция при отпадане и/или преждевременното напускане на училище.		Класни ръководители	
3. УЧИЛИЩЕТО – ЖЕЛАНО МЯСТО ЗА ОБУЧЕНИЕ, ИЗЯВА И ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНОТО РАЗВИТИЕ НА УЧЕНИЦИТЕ.				



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

3.1. Извънкласни и извънучилищни форми	3.1.1. Организиране на учениците в извънкласни и извънучилищни форми, стимулиращи техните интереси, таланти и творчески способности – проект Проект „Занимания по интереси“ и др. 3.1.2. Участие на учениците в състезания, конкурси, олимпиади. 3.1.4. Участие на учениците в организацията и провеждането на училищни празници и активности. 3.1.5. Предоставяне на свободен достъп на училищната база за провеждане на различни видове дейност.	ежегодно	Учителите	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН
3.2. Създаване и поддържане на благоприятна среда за обучение и развитие	3.2.1. Осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд. 3.2.2. Подходящо интериорно оформление на учебните помещения. 3.2.3. Създаване на благоприятна и толерантна атмосфера на общуване, доверие и взаимопомощ. 3.2.4. Подкрепа на инициативността и творческата активност. 3.2.5. Целенасочена училищна политика за превенция на отпадането. - подкрепа за преодоляване на обучителни	ежегодно	Директор ЗДУД	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrcbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

	<p>трудности – допълнителна работа и консултации, преодоляване на обучителни затруднения;</p> <ul style="list-style-type: none">- контрол на отсъствията от училище;- своевременна индивидуална интервенция спрямо учениците в риск с цел мотивиране и преодоляване на риска от отпадане.		Педагогическите специалисти	
3.3. Обновяване и обогатяване на материалната база	<p>3.3.1. Построяване на нова сграда с цел подобряване качеството на образователния процес.</p> <p>3.3.2. Поддръжка и текущ ремонт на учебните и помощните помещения.</p> <p>3.3.3. Поддръжка на системата за постоянно видеонаблюдение.</p> <p>3.3.4. Поддръжка и поетапно обновяване на компютърната и комуникационната техника.</p> <p>3.3.5. Осигуряване на ресурси за е-обучение, използване на електронни образователни ресурси.</p>	<p>2021/2025 г.</p> <p>ежегодно</p>	<p>Директор</p> <p>ЗДУД</p>	<p>Община-Бургас,изпълнение на проекти,</p> <p>целев средства от МОН, дарения, средства от наеми</p>



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

4. ПОВИШАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА КОМПЕТЕНТНОСТ И КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ				
1.4. Квалификация на педагогическите кадри	<p>1.4.1. Изграждане на професионалния профил на педагогическите специалисти като съвкупност от знания, умения и отношения съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.</p> <p>1.4.2. Осигуряване на условия и възможности за усъвършенстване и обогатяване на компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие чрез въвеждаща и продължаваща квалификация в зависимост от потребностите, целите и съдържанието на обученията:</p> <ul style="list-style-type: none">- вътрешноинституционална квалификационна дейност – не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист;- квалификационна дейност от специализирани обслужващи звена или обучителни организации, чиито програми са одобрени от министъра на образованието, не по-малко от 48 академични часа за период на атестиране за всеки педагогически специалист. <p>1.4.3. Подготовка и провеждане на процедура за атестиране на педагогическите специалисти.</p> <p>1.4.4. Мотивиране на учителите за придобиване на по-висока ПКС, като едно от основанията за по-</p>	2021/2025г. ежегодно	Директор Заместник-директор по учебната дейност Главни учители Учители	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrobotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

	<p>бързо кариерно развитие.</p> <p>1.4.5. Кариерно развитие: процес на усъвършенстване на компетентности при последователно заемане на учителски длъжности или при придобиване на степени с цел повишаване качеството и ефективността на образованието.</p>			
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛИ, ИНСТИТУЦИИ И СТРУКТУРИ, РАБОТЕЦИ В ОБЛАСТТА НА ОБРАЗОВАНИЕТО				
5.1. Взаимодействие с родителите	<p>5.1.1. Структуриране и дейност на обществения съвет.</p> <p>5.1.2. Усъвършенстване на системата от взаимовръзки и обратна информация в релацията „училище-семејство“:</p> <ul style="list-style-type: none">- укрепване на положителното отношение към училището като институция от страна на ученици и родители и проява на съпричастност към училищния живот;- установяване на система от форми и средства за сътрудничество и взаимодействие с родителите: родителски и индивидуални срещи, индивидуални консултации, обучения и др. <p>5.1.3. Информираност на родителите и стимулиране на родителската активност: за основните нормативни и училищни документи, по повод информация за резултатите от учебната дейност, консултиране по проблеми, решаване на</p>	<p>2021/2025г. ежегодно</p>	<p>Директор</p> <p>Заместник-директор по учебната дейност</p> <p>Класни ръководители</p>	<p>Училищен бюджет, изпълнение на проекти,</p> <p>целени средства от МОН</p>



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrcbtevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

	конфликти и налагане на санкции и др. 5.1.4. Сътрудничество и съдействие от родителите при: <ul style="list-style-type: none">- организиране на училищни дейности;- при идентифициран риск за ученика от отпадане и/или преждевременно напускане на училище. 5.1.5. Създаване на информационна банка с данни и координати за своевременна връзка с ученика и неговите родители.			
5.2. Взаимодействие с институции	5.2.1. Популяризиране дейността на училището на общински, областни, национални и международни форуми и в медийното пространство. 5.2.2. Реализиране на съвместни проекти с партниращи организации – с дейци на науката, културата, изкуството и спорта и др. 5.2.3. Изпълнение на съвместни проекти: съвместно с НЧ „Ангел Димитров 1929“ и др.	2021/2025г. ежегодно	Директор Заместник-директор по учебната дейност Учители	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целени средства от МОН
5.3. Присъствие на училището в общественото пространство	5.3.1. Участие на учители и ученици в общински празници, състезания и др. 5.3.2. Поддържане и своевременно обновяване сайта на училището с актуална информация за нормативната база, организацията на дейността, изявите в различни направления на училищния	2021/2025г. ежегодно	Директор Заместник-директор по учебната дейност	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целени средства от МОН.



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

	живот и др. 5.3.2. Организиране на информационни дейности в училището на ниво за учители, администрация, ученици и родители.		Учители	
--	---	--	----------------	--

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Повишаване на качеството и ефективността на училищното образование:

- Повишаване качеството и ефективността в обучението по всички учебни дисциплини.
- Покриване на ДОС от учениците при външно оценяване.
- Грижа и внимание към всеки ученик.
- Изграждане на хармонична и разнообразна учебна среда за представители на уязвимите групи, сред които ученици със специални образователни потребности и хронични заболявания, както и в неравностойно положение с оглед осигуряване на равнопоставеност и достъп до качествено образование и обучение.
- Предоставена подкрепа, съобразно конкретните потребности на всеки ученик.
- Усъвършенстване ключовата компетентност „умения за учене“ при обучението по всеки общообразователен учебен предмет.
- Формирани трайни знания и компетентности на всички образователни нива и практическата им реализация.
- Постигане на висок Европейски стандарт на качество на образованието.
- Засилване на възпитателната работа с децата и учениците с оглед пълноценно личностно развитие.
- Разширяване и стимулиране на формите за обучение и възпитание в дух на демократично гражданство и патриотизъм, здравно и екологично възпитание, потребителска култура, физическа активност и спорт.
- Постигане на положително отношение към училището и предлаганото училищно образование.
- По-широко навлизане на нови технологии и методи на преподаване, насочени към личността на ученика.
- Подобрена материална среда.

2. Развиване на системата за квалификация и кариерно развитие на педагогическите специалисти:



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrobotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

- Утвърждаване на авторитета и подпомагане на кариерното развитие на педагогическите специалисти в училището.
- Предоставяне на възможности за индивидуализация и диференциация при оценка на труда на педагогическите специалисти в училището.
- Оптимизиране на квалификацията на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал съобразно потребностите и целите на отделния специалист и училищната институция.
- Подобен професионален профил на работещите в училището.

3. Утвърждаване на училището като център за формиране и развитие на личностни качества, умения и нагласи, изграждащи ценностната система на младите хора, културно, информационно и спортно средище:

- Подобрена и благоприятна среда за обучение и личностно развитие.
- Прилагане на модели на поведение, основани на идеите и принципите на гражданското образование.
- Минимизирани прояви на агресия, насилие и други негативни прояви сред учениците.
- Развиване на системата за извънкласни и извънучилищни дейности, които спомагат за по-добрата организация на свободното време и са насочени към развитие на личностния и творческия потенциал на учениците.
- Повишена мотивация на учениците за участие в образователния процес, олимпиади, конкурси и състезания.

4. Активно взаимодействие с родителската общност, сътрудничество и активни връзки с общественост и публични институции:

- Изградена устойчива образователна система с безусловна публичност и прозрачност на управление и състояние.
- Засилване ролята на родителите при определяне цялостната политика на училището.
- Удовлетворени очаквания на родителите.
- Отваряне на училището към социалната среда.
- Популяризиране постиженията на учениците и учителите.



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ
«ХРИСТО БОТЕВ»
ГР. БУРГАС, КВ. САРАФОВО**

ОУ»Христо Ботев», кв.Сарафово, гр. Бургас 8016; тел +359 56 872 389; факс: +359 56 872 389; ouhrbotevsarafovo@abv.bg, <http://ou-sarafovo.eu>

VII. ИНДИКАТОРИ ЗА ИЗМЕРВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА ОТ РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПЛАНИРАНИТЕ ДЕЙНОСТИ

- Повишен срочен и годишен успех на учениците по учебни предмети и класове.
- Подобрени резултати от НВО.
- Брой участници и резултати от олимпиади, национални и международни конкурси, състезания и други творчески изяви.
- Брой отсъствия на учениците от учебни занятия.
- Брой на изоставащите ученици.
- Брой ученици с наложени санкции.
- Брой ученици със СОП, с изявени дарби, с обучителни трудности и в риск от отпадане от училище, за които е осигурена подкрепа за личностно развитие.
- Брой на ученици, преждевременно напуснали образователната система.
- Брой учители участвали в квалификационни форми и придобили по-висока ПКС.
- Брой разработени и реализирани национални и международни проекти и програми.
- Брой проведени публични изяви в полза на училището и общността с активното участие на родители и заинтересовани страни.
- Брой публикации и изяви в средствата за масова информация.